

Hilfsbedürftige umsorgen

Generalistische Pflegeausbildung bei der Berufsfachschule für Pflege Aiterhofen

An der Berufsfachschule für Pflege, Altenpflege und -hilfe Aiterhofen werden staatlich anerkannte Pflegefachkräfte oder Pflegefachhelfer in der Alten- und Krankenpflege ausgebildet.

Die generalistische Pflegeausbildung läutet ein neues Zeitalter in der Begleitung und Versorgung von Menschen aller Altersstufen in allen Versorgungsbereichen ein. Mit der einheitlichen Pflegeausbildung sind Auszubildende in Zukunft deutlich breiter aufgestellt und für alle Pflegeeinrichtungen ausgebildet. Durch noch mehr Verzahnung von Theorie und Praxis sollen pflegewissenschaftliche Erkenntnisse schneller in der Praxis ankommen und somit die Innovationsfähigkeit in der Pflege steigern. Ein weiterer Pluspunkt des neuen Abschlusses ist, dass man in der gesamten Europäischen Union arbeiten kann. Die generalistische Ausbildung ist bewusst so konzipiert, dass Auszubildende nicht nur umfangreiches theoretisches Wissen erwerben, sondern durch gezielte praktische Anleitung auf den Pflegealltag in den verschiedenen Settings vorbereitet werden.

Der theoretische und praktische Unterricht findet an der Pflegeschule statt und wird durch das Arbeiten im Übungslabor (Skills Lab) ergänzt. Dies bietet die Möglichkeit, klinische Prozeduren noch vor der realen Anwendung am Krankenbett in sicherer und geschützter Atmosphäre zu erproben.

Praktische Ausbildung bleibt eine tragende Säule

Die praktische Ausbildung erfolgt in einem Altenheim, Krankenhaus und in der ambulanten Pflege. Während der Praxisphasen lernen die Auszubildenden neben der stationären und ambulanten Langzeitpflege auch die Akutpflege, Pädiatrie und Psychiatrie kennen. Durch gezielte praktische Anleitungen werden sie auf den jeweiligen Pflegealltag vorbereitet.

Neben den formalen Voraussetzungen wie der mittlere Bildungsabschluss oder der Mittelschulabschluss in Verbindung mit einer abgeschlossenen Pflegefachhelferausbildung oder einer mindestens zweijährigen abgeschlossenen Berufsausbildung sind persönliche Fähigkeiten

wie Kommunikations- und Teamfähigkeit, Flexibilität, Kreativität, Verantwortungsbewusstsein, die Bereitschaft zum lebenslangen Lernen sowie ein achtsamer Umgang miteinander von entscheidender Bedeutung.

Nach der Ausbildung und einigen Jahren Berufserfahrung gibt es viele Möglichkeiten, sich weiter zu qualifizieren wie beispielsweise zur verantwortlichen Pflegefachkraft, zur Gerontopflegefachkraft, zur Praxisanleitung oder man besucht die Fachweiterbildung für Intensiv- und Anästhesiepflege. Wer sich weiterbildet, plant und steuert komplexe Pflegesituationen und trägt mehr Verantwortung. Karriere in der Pflege ist immer ein Lern- und Entwicklungsprozess. Nicht nur als Pflegekraft, sondern auch als Mensch wird man dabei gefördert und gefördert.

Der Schlüssel für die persönliche Karriere

Sollten die Aufnahmevoraussetzungen für die dreijährige Pflegeausbildung nicht erfüllt werden, können diese über die einjährige Ausbildung zum Pflegefachhelfer in Vollzeit (Altenpflege oder Krankenpflege) erworben werden. Als Pflegefachhelfer kann man auch in den verschiedenen Arbeitsfeldern wie Altenpflegeheim, ambulanter Pflegedienst, Tagespflegeeinrichtungen oder in einem Krankenhaus arbeiten. Voraussetzung für diese Ausbildung ist der Mittelschulabschluss, die Vollendung des 16. Lebensjahres sowie die gesundheitliche, charakterliche und persönliche Eignung. Beide Ausbildungen beginnen wieder im September 2021, Anmeldungen sind jederzeit möglich. Aufgrund der Zertifizierung nach AZAV besteht für beide Ausbildungen auch die Möglichkeit einer Förderung durch die Agentur für Arbeit beziehungsweise der ARGE über Bildungsgutscheine.

Weitere Informationen:
☎ 09421/5517-26 oder -45
sowie www.bfsaiterhofen.de



Eine fundierte Ausbildung im Steuerwesen ist Basis für die weitere Karriere. Foto: Robert Kneschke

Attraktiv und chancenreich

Steuerfachangestellter: ein Beruf mit Perspektiven

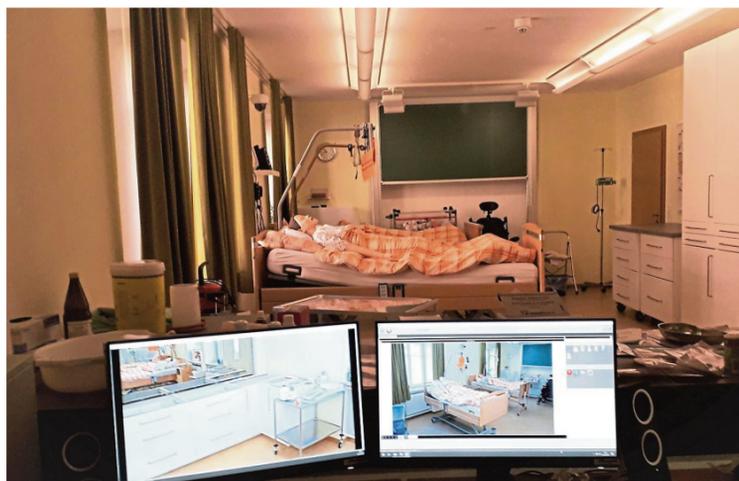
Die Nachfrage nach Steuerberatungsleistungen ist bei dem bekanntermaßen komplizierten deutschen Steuerrecht nach wie vor groß. Die Corona-Krise hat die Nachfrage nach steuer- und betriebswirtschaftlichen Beratungsleistungen sogar noch einmal verstärkt. Eine Befragung der Steuerberaterkammern hat ergeben, dass über 90 Prozent der Auszubildenden nach dem Abschluss im steuerberatenden Beruf verbleiben. Etwa 75 Prozent davon bleiben sogar im Ausbildungsbetrieb. Wer gern mit Menschen umgeht, sich gut ausdrücken kann, Lust auf einen abwechslungsreichen Bürojob und ein Faible für Zahlen hat, der hat gute Karten.

Fachliche Voraussetzung ist ein qualifizierter Schulabschluss, etwa ein guter Realschulabschluss. Angehende Steuerfachangestellte sollten ein Grundverständnis für wirtschaftliche Zusammenhänge mitbringen und keine Angst vor Gesetzes- und Fachtexten haben. Steuerfachangestellte unterstützen die Steuerberater bei der steuerlichen und betriebswirtschaftlichen Beratung der Mandanten. Sie befassen sich etwa mit Fragen der Lohn- und Gehaltsabrechnung, helfen bei der Finanzbuchführung und der Vorbereitung von Jahresab-

schlüssen für Unternehmen. Sie sind beteiligt an der Erstellung von Steuererklärungen und der Prüfung von Bescheiden des Finanzamtes. Eine fundierte Ausbildung ist Basis für die Karriere. Die Ausbildungsdauer beträgt grundsätzlich drei Jahre. Sie kann unter bestimmten Voraussetzungen, etwa bei vorliegender Hochschul- oder Fachhochschulreife, verkürzt werden. Prinzipiell arbeiten die Azubis in einer Steuerkanzlei. Parallel dazu besuchen sie an ein bis zwei Tagen in der Woche die Berufsschule und verknüpfen so Theorie und Praxis. Schwerpunkt der Ausbildung sind die Fachgebiete Steuer- und Rechnungswesen, Betriebswirtschaft und Wirtschaftsrecht.

Nach der Ausbildung, der bestandenen Prüfung und einer dreijährigen Berufstätigkeit als Steuerfachangestellter kann die nächste Herausforderung in Angriff genommen werden: die Fortbildungsprüfung zum Steuerfachwirt. Nach bestandener Prüfung zum Steuerfachwirt und einer Berufspraxis von insgesamt sieben Jahren wird man zur Steuerberaterprüfung zugelassen.

Weitere Infos: www.stbk-muc.de oder www.SteuerDeineKarriere.de



Der Unterricht im Labor ermöglicht das wiederholte, angst- und risikofreie Üben von Fertigkeiten. Foto: Sr. Klara Hofer

GRUBER Metallbau GmbH
Scheibwiesenweg 1 | 93495 Weiding/Pinzing
Tel. 09971/76 10 84 0
info@metallbau-gruber.de

Wir suchen Azubi m/w/d ab September 2021
Metallbauer Fachr. Konstruktionstechnik
Wir bieten:
- tarifliche Bezahlung,
- junges motiviertes Team sowie
- modernste Maschinen,
- Bereitstellung der Arbeitskleidung,
- soziale Leistungen, Tankgutscheine

AUSBILDUNG BEI SCHNUPP
Deine Zukunft. Deine Ausbildung.

■ Industriemechaniker (m/w/d)
■ Mechatroniker (m/w/d)
■ Konstruktionsmechaniker (m/w/d)
■ Technischer Produktdesigner (m/w/d)
■ Zerspanungsmechaniker (m/w/d)

Das klingt gut? Dann los – wir freuen uns auf Deine Bewerbung.

Schnupp GmbH & Co. Hydraulik KG • Further Str. 63
94327 Bogen / Furth • Tel. +49 (0) 94 22 / 8 52 50
Deine Ansprechpartnerin: Carmen Schnupp
c.schnupp@schnupp.de

Wir suchen ab September 2021 einen
KRISCHKE
Pflaster- & Landschaftsbau

Auszubildenden zum Straßenbauer (m/w/d)

Ihre Bewerbung senden Sie bitte per E-Mail an info@pflasterbau-krischke.de oder an Simon Krischke
Gallnerwies 1 • 94359 Loitzendorf • www.pflasterbau-krischke.de

HUBER & KOLLEGEN
PartmbB
Wirtschaftsprüfer - Steuerberater - Rechtsanwälte

Suchen Sie eine neue Herausforderung?
Dann sind wir die richtige Adresse – Wir bieten einen interessanten und zukunftsorientierten Ausbildungsplatz

Auszubildende zur Steuerfachangestellten m/w
(zum 1. September 2021)

Huber & Kollegen PartmbB
• Wirtschaftsprüfer
• Steuerberater
• Rechtsanwälte
Bahnhofstraße 1 • 94315 Straubing
Telefon 09421/84160
E-Mail: kanzlei@ht-huber.de

ausbildung, karriere, zukunft

Bei uns steht die Vermittlung von Wissen und Fertigkeiten im Fokus der Ausbildung. Ein ausgewogenes Verhältnis zwischen theoretischer Schulung und praktischer Erfahrung ist bei uns eine Selbstverständlichkeit.

Wir bilden folgende Berufe aus:
ELEKTRONIKER/IN für Energie und Gebäudetechnik
ANLAGENMECHANIKER/IN für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik
TECHNISCHE/R SYSTEMPLANER/IN für Elektrische Systeme

GEWINNER DES AUSBILDUNGSPREISES 2017 DES LANDKREISES STRAUBING-BOGEN.

schmelmer Werner Schmelmer GmbH & Co. KG
Bogener Str. 11 • 94379 Sankt Englmar • Tel 09965 8408-0
info@w-schmelmer.de www.w-schmelmer.de

Wir suchen ab sofort eine/n
zahnmedizinische/n Fachangestellte/n (m/w/d)
in Voll- / Teilzeit
sowie ab 01.09.2021 eine/n
Auszubildende/n zum/zur zahnmedizinische/n Fachangestellte/n (m/w/d)

Schriftliche Bewerbung bitte an:
Zahnarztpraxis Dr. Michael Salzberger
Bahnhofstraße 1
93413 Cham

WER SUCHEN VERSTÄRKUNG!

- Zimmerermeister m/w/d
- Zimmerer-Facharbeiter m/w/d
- Zimmerer-Vorarbeiter m/w/d
- Zimmerer-Helfer m/w/d
- Azubis m/w/d

Wir suchen genau Dich:

- motiviert und flexibel
- teamfähig
- körperlich fit
- verantwortungsbewusst und zuverlässig

Wir bieten Dir:

- tarifliche bis übertarifliche Bezahlung, Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- geregelte Arbeitszeiten
- gutes Betriebsklima
- abwechslungsreiche Baustellen/Projekte
- sicheren, langfristigen Arbeitsplatz
- Weiterbildungs- und Weiterentwicklungsmöglichkeiten
- eigenverantwortliches Arbeiten
- moderne und vielseitige Maschinen

Weitere Infos und Bewerbungen unter 09963 / 290 400 oder 0172 / 836 96 02
info@zimmererpfliedl.de

ZIMMEREI KLAUS PFLIEDL
Zimmerei Pfliegl GmbH
Brucksteinstr. 4, 94371 Rattenberg
www.zimmerei-pfliegl.de

hagebaumarkt HIER HILFT MAN SICH.
Schneider Bauzentrum

Wir suchen dich!
Auszubildende (m/w/d) für unsere 15 Standorte

- > Verkäufer
- > Kaufmann im Einzelhandel
- > Kaufmann im Groß- und Außenhandelsmanagement (Erststätt)
- > Fachlagerist (Bruckmühl)
- > Abiturientenprogramm gepr. Handelsfachwirt (IHK)

Jetzt bewerben unter:
bewerbung@schneider.hagebau.de

www.hagebaumarkt-schneider.de

like a hageboss.

Jos. Schneider GmbH, Raiffeisenstr. 10a, 83355 Erlstätt

www.idowa.de ▶ Ihr Dienstleister für Onlinewerbung